

23.09.2019r.

Zutwienckam

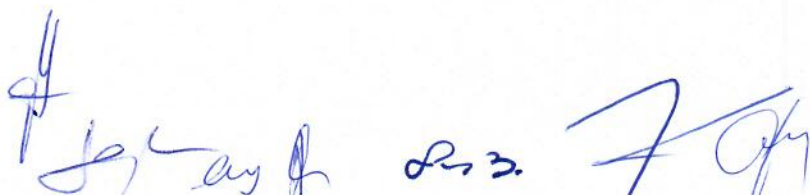
Zmiana nr I z dnia 23.09.2019 r.

Zmiany zapisów w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia

Opin.

Zamawiający zmienia treść zapisu w SIWZ w Rozdziale 6 OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA poprzez wprowadzenie dodatkowego pkt 6.18, ppkt od 1-7.

- 6.18. Zamawiający wymaga w okresie realizacji przedmiotu zamówienia zatrudnienia przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę (w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy Dz. U. z 2018 r., poz. 917, z późn. zm.) kierowców autobusów.
- 6.18.1 Wykonawca w formularzu oferty, złoży oświadczenie o minimalnej liczbie osób potrzebnych do wykonania czynności o których mowa w pkt 6.18.
Jeżeli Wykonawca zleca wykonanie zadań Podwykonawcy, powyższe zapisy dotyczą również kierowców autobusów Podwykonawcy.
- 6.18.2 W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający będzie wykonywał czynności kontrolne wobec Wykonawcy odnośnie spełnienia powyższego wymogu. Zamawiający może żądać:
- oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia wymogów i dokonywania ich oceny
 - żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia wyżej wymienionych wymogów
- 6.18.3 Przez cały okres trwania umowy do obowiązków Wykonawcy należy dostarczanie Zamawiającemu, po zakończeniu okresu rozliczeniowego wraz z fakturą za ten okres dokumentacji świadczącej o zatrudnieniu kierowców autobusów na umowę o pracę. Należy przedłożyć oświadczenie, które powinno zawierać: nazwę podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wykaz osób, które wykonują zadanie wraz z rodzajem umowy o pracę i wymiarem etatu.
- 6.18.4 Dodatkowo Wykonawca na każde wezwanie Zamawiającego przedłoży w wyznaczonym terminie wskazane poniżej dokumenty w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę:
- do wglądu poświadczoną za zgodność z oryginałem kopię umowy lub umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności kierowania autobusem. Kopia umowy powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami Ustawy o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów i nr PESEL pracowników)
 - zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacenie przez Wykonawcę składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy.
- 6.18.5 Z tytułu nie spełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na umowę o pracę kierowców autobusów Zamawiający przewiduje kary umowne, o których mowa w Załączniku nr 6 do Umowy w pkt 17, pozycja 29 tabeli.
- 6.18.6 Z tytułu nie dostarczenia przez Wykonawcę dokumentacji wyszczególnionej w pkt. 6.18.3 Zamawiający przewiduje kary umowne, o których mowa w Załączniku nr 6 do Umowy w pkt 17, pozycja 22 tabeli.
- 6.18.7 W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.



Zmiana nr II z dnia 23.09.2019 r.

Zmiany zapisów w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia
- Załącznik nr 3 do SIWZ Projekt umowy z załącznikami

Zamawiający zmienia treść zapisu w Projekcie Umowy poprzez wprowadzenie w § 3 dodatkowych pkt od 21-28.

21. Zamawiający wymaga w okresie realizacji przedmiotu zamówienia zatrudnienia przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę (w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy Dz. U. z 2018 r., poz. 917, z późn. zm.) kierowców autobusów.
22. Wykonawca oświadcza, że czynności o których mowa w pkt 21 będą wykonywane przez co najmniejosób. Jeżeli Wykonawca zleca wykonanie zadań Podwykonawcy, powyższe zapisy dotyczą również kierowców autobusów Podwykonawcy.
23. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający będzie wykonywał czynności kontrolne wobec Wykonawcy odnośnie spełnienia powyższego wymogu. Zamawiający może żądać:
 - oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia wymogów i dokonywania ich oceny
 - żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia wyżej wymienionych wymogów.
24. Przez cały okres trwania umowy do obowiązków Wykonawcy należy dostarczanie Zamawiającemu, po zakończeniu okresu rozliczeniowego wraz z fakturą za ten okres dokumentacji świadczącej o zatrudnieniu kierowców autobusów na umowę o pracę. Należy przedłożyć oświadczenie, które powinno zawierać: nazwę podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wykaz osób, które wykonują zadanie wraz z rodzajem umowy o pracę i wymiarem etatu. Powyższe należy wykonać zgodnie z przepisami Ustawy o ochronie danych osobowych.
25. Dodatkowo Wykonawca na każde wezwanie Zamawiającego przedłoży w wyznaczonym terminie wskazane poniżej dokumenty w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę:
 - do wglądu poświadczoną za zgodność z oryginałem kopię umowy lub umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności kierowania autobusem. Kopia umowy powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami Ustawy o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów i nr PESEL pracowników)
 - zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacenie przez Wykonawcę składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy.
26. Z tytułu nie spełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na umowę o pracę kierowców autobusów Zamawiający przewiduje kary umowne, o których mowa w Załączniku nr 6 do Umowy w pkt 17, pozycja 29 tabeli.
27. Z tytułu nie dostarczenia przez Wykonawcę dokumentacji wyszczególnionej w pkt. 24 Zamawiający przewiduje kary umowne, o których mowa w Załączniku nr 6 do Umowy w pkt 17, pozycja 22 tabeli.
28. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

Zmiana nr III z dnia 23.09.2019 r.

Zmiany zapisów w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia

- Załącznik nr 3 do SIWZ Projekt Umowy z załącznikami
- **Załącznik nr 6 do Projektu Umowy - Zasady przeprowadzania kontroli Wykonawcy przez Zamawiającego, wymagania w zakresie usług przewozowych świadczonych przez Wykonawcę oraz wykaz uchybień i kar za niesolidne wykonywanie usług.**

Załącznik nr 6:

- w pkt 17 ulega zmianie pozycja nr 22 tabeli:

brzmi:

niedostarczenie Zamawiającemu uzupełnienia do wykazu pojazdów w przypadku zmiany taboru,

winno być:

niedostarczenie Zamawiającemu uzupełnienia do wykazu pojazdów w przypadku zmiany taboru, a także niedostarczenie co miesięcznej dokumentacji potwierdzającej zatrudnienie kierowców na umowę o pracę.

W Załączniku nr 6:

- w pkt 17 dodano pozycję nr 29 tabeli, której nadano brzmienie:
niedopełnienie wymogu zatrudnienia kierowców na umowę o pracę na podstawie art. 22 § 1 Kodeksu Pracy – wysokość kwoty minimalnego wynagrodzenia brutto za każdy stwierdzony miesiąc uchybienia za każdą osobę.



Świadczenie autobusowych usług przewozowych w systemie komunikacji miejskiej na liniach wchodzących w skład sieci komunikacyjnej obejmujących obszar Międzygminnego Związku Komunikacyjnego z siedzibą w Jastrzębiu-Zdroju
- dotyczy terenu gminy Pawłowice i gmin ościennych.

znak sprawy: MZK/POK/02/2019

Zmiana nr IV z dnia 23.09.2019 r.

Zmiany zapisów w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia
- **Załącznik nr 1 do SIWZ Formularz oferty.**

Załączniku nr 1, pkt. 3

brzmi:

Oświadczamy, że dysponujemy odpowiednią ilością taboru do realizacji zadań w załączeniu: wykaz taboru lub zobowiązanie, lub umowa przedwstępna dokumentująca, iż dysponujemy lub będziemy dysponować, niezbędnymi zasobami do realizacji zamówienia.

W celu potwierdzenia spełnienia wyżej wymienionego warunku deklarujemy poniższe:

Rok produkcji	Ilość pojazdów (maks. 9 szt)
2016	
2017	
2018	
2019	

winno być:

Oświadczamy, że dysponujemy lub będziemy dysponować odpowiednią ilością taboru do realizacji zadań w ilości..... wozów na podstawie warunków określonych w SIWZ.

Oświadczamy, że do czynności kierowania autobusami w ramach realizacji przedmiotu zamówienia będzie zatrudnionych co najmniej.....osób na podstawie umowy o pracę zgodnie z art. 29 pkt 3a ustawy Pzp.